

KORRUPCIÓELLENES IRÁNYELV

1. Fogalmi meghatározások ismertetése, a korrupcióellenes irányelv célja

Az aktív és a passzív korrupció súlyos bűncselekmény. A korrupct magatartás nagy károkat okozhat az IKV Zrt-nek. Ezen kívül az ilyen magatartást tanúsító személyek büntetést kaphatnak. Már a korrupct magatartás gyanúja is komoly negatív következményekkel járhat. Ahhoz, hogy a munkavállalókat és az IKV Zrt-t megóvjuk ezektől a következményektől, nem elegendő a ténylegesen korrupct magatartás kizárólagos elkerülése. Sokkal inkább már a megvesztegetés, illetve az egyéb korrupct magatartás gyanúját is el kell kerülni. A jelen irányelv következő rendelkezéseit e célból kell alkalmazni.

Az IKV Zrt., mint ingatlanhasznosító és vagyonekezelő társaság a piacon folyamatos fejlesztésekkel, innovatív ötletekkel és a költséghatékonyság növelésével stratégiai vezető szerepre törekszik, nem pedig a jogellenes vagy etikailag megkérdőjelezhető magatartásformák tanúsítására.

Az IKV Zrt. ezért elutasítja a korrupct és egyéb módon jogellenes magatartást és nem tűri az ilyen viselkedést. Elvárja a vezetőitől, munkavállalóitól és üzleti partnereitől, hogy ők se éljenek semmilyen korrupct gyakorlattal. Az ezt a kötelezettséget megszegő személyek ellen az IKV Zrt. a megfelelő intézkedéseket alkalmazza.

2. A korrupcióellenesség szabályozása

2.1. Aktív korrupció

Az IKV Zrt. munkavállalóinak tilos hivatalos személyeknek, valamint más vállalatok munkavállalóinak vagy képviselőinek személyes előnyöket felkínálni, ígérni vagy biztosítani (aktív korrupció). Ez a tilalom akkor is érvényes, ha a korrupció egy adott területen esetleg megszokott és az üzleti partnerek nem tekintik etikátlannak.

Az üzleti partnerekkel kötött szerződések - az alábbi esetekben - felvethetik az aktív vagy passzív korrupció gyanúját:

- nem áll rendelkezésre írásos és aláírt szerződés,
- az üzleti partner által nyújtandó szolgáltatás nem konkrétan meghatározott,
- az üzleti partner által nyújtandó szolgáltatásnak nincs határozott haszna az IKV Zrt. számára,
- a fizetés készpénzben, szabályszerű nyugta nélkül történik,
- az üzleti partner olyan bankszámlaszámot adott meg, amelynek tulajdonosa nem azonos a szolgáltatást nyújtóval.

Az üzleti partnerekkel folytatott együttműködés során az IKV Zrt. munkatársainak folyamatosan világossá kell tenniük, hogy az IKV Zrt. az érvényes jogszabályok figyelembevételével cselekszik, nem tűri a korrupct vagy egyéb módon jogellenes magatartást, és korrupciós esetek vagy egyéb jogellenes magatartás felmerülésekor megszünteti az együttműködést az adott üzleti partnerrel. Ha egy üzleti partner által tanúsított korrupct magatartásra vagy egyéb súlyos jogsértésre utaló adatok merülnek fel, a munkavállalóknak tájékoztatniuk kell az elnök-vezérigazgatót, valamint a helyi igazságszolgáltatást.

Az IKV Zrt. nem teljesít jogosulatlan kifizetéseket más vállalatok munkatársai vagy képviselői számára, sem közvetlenül, sem harmadik félen keresztül. Az ilyen jellegű kifizetések jogellenesek és az IKV Zrt. számára elfogadhatatlanok. Az üzleti partnerek felé teljesített valamennyi kifizetést a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően úgy kell dokumentálni, hogy az IKV Zrt. hatósági vizsgálatok során igazolni tudja, hogy jogos kifizetésekről van szó.

A munkavállalóknak szóló meghívásokat (pl. éttermi meghívásokat, sportrendezvényekre szóló meghívásokat, étkezést, személyes utazási költségek átvállalását), ajándékokat és egyéb személyes előnyöket csak jelentéktelen mennyiségben szabad elfogadni. Azok összértékének és a konkrét körülményeknek nem szabad az elvárt ellenszolgáltatások benyomását kelteniük. Minden egyes esetet meg kell vizsgálni a következő tényezők alapján:

- az előny értéke (egymástól független felek közöttihez hasonlítás),
- esetleges előnynyújtás gyakorisága,
- a fogadó pozíciója a vállalaton belül (hierarchia, funkció, kapcsolat az IKV Zrt-hez),
- társadalmi megfeleléség.

A megengedett, a jelentéktelen keretbe beleférő előnyöket sosem szabad titokban nyújtani. Az ilyen jellegű meghívásokat vagy ajándékokat mindig a címzett hivatalos üzleti címére, nem pedig privát címére kell küldeni. A házastársak, rokonok vagy hozzájuk közel álló személyek részére nyújtott előnyöket értelemszerűen kell kezelni. Soha nem szabad készpénzt vagy készpénz-helyettesítő eszközöket, például utalványt ajándékozni. Néhány vállalat teljesen megtiltja a vállalatok munkatársainak vagy képviselőinek meghívások vagy ajándékok elfogadását. Más vállalatok értékhatárokat határoznak meg az előnyökre, amelyeket a vállalatok munkatársai vagy képviselői elfogadhatnak. Mielőtt egy meghívást tennénk, vagy egy ajándékot átnyújtanánk, az IKV Zrt. munkatársának meg kell arról győződnie, hogy a címzett a meghívást vagy az ajándékot jogszerű módon elfogadhatja. Kivételt képez a tilalom alól az üzleti megbeszélések során biztosított ételmezés.

2.2. Passzív korrupció

Az IKV Zrt. munkatársai és vezetői a meglévő és a lehetséges üzleti partnerektől nem követelhetnek, vagy nem fogadhatnak el előnyöket maguk vagy hozzájuk közel álló személyek (pl. házastársak, rokonok, barátok) számára (passzív korrupció).

Ez érvényes akkor is, ha ez az előny nincs hatással az üzlet alakulására. Különösen érvényes a passzív korrupció tilalma megrendelések odaitéléseért vagy egyéb, a beszállító számára hasznos magatartásért (pl. kártérítés érvényesítésének mellőzése a beszállítóval szemben az IKV Zrt. számára leszállított hibás termékek miatt, vagy a kivitelezővel szembeni hibás teljesítés miatt) történő ellenszolgáltatásként megvalósuló elfogadás esetében.

Az IKV Zrt. munkavállalóinak és vezetőinek a meghívásokat (pl. éttermi meghívásokat, sportrendezvényekre szóló meghívásokat, étkezést, személyes utazási költségek átvállalását), ajándékokat és egyéb személyes előnyöket csak jelentéktelen mennyiségben szabad elfogadni. Azok összértékének és a konkrét körülményeknek nem szabad az elvárt ellenszolgáltatások benyomását kelteniük.

Minden egyes esetet meg kell vizsgálni a következő tényezők alapján:

- az előny értéke (egymástól független felek közöttihez hasonlítás),
- esetleges előnynyújtás gyakorisága,
- a fogadó pozíciója a vállalatban belül (hierarchia, funkció),
- társadalmi megfeleléség.

Az IKV Zrt. munkatársai és vezetői sosem fogadhatják el titokban a megengedett, a keretbe beleférő jelentéktelen előnyöket. Ezen kívül nem fogadhatnak el ajándékokat, amelyeket a privát címükre vagy családtagoknak, valamint barátoknak küldenek. Értelemszerűen kell kezelni a házastársak, rokonok vagy hozzájuk közel álló személyek részére nyújtott előnyöket. Semmi esetre sem szabad készpénzt vagy készpénz-helyettesítő eszközöket, például utalványokat elfogadni.

3. Az irányelv alkalmazása

A jelen irányelv betartásáért a társaságon belül az IKV Zrt. elnök-vezérigazgatója és az igazgatók felelősek. Az IKV Zrt. vezetése a belső ellenőrzéssel ellenőrizteti az irányelv betartását, mind az általános vizsgálatok, mind a külön vizsgálatok keretében, amennyiben szükséges. Ezek az intézkedések azonban nem mentik fel az IKV Zrt. munkatársait és vezetőit saját felelősségük és a jelen irányelv keretében meghatározott kötelezettségeik, valamint az érvényben lévő törvényi előírások alól.

A jelen irányelv megsértése - amely alatt az ilyen jellegű szabályszegések elkendőzésében való együttműködés is értendő - munkajogi következményekkel vagy kártérítési követelésekkel járhat. Az IKV Zrt. elvárja valamennyi vezetőjétől és munkavállalójától, hogy a szabályszegéseket felelősségteljesen jelentsék.

Szeged, 2017. január 10.


Kárdos Kálmán
elnök-vezérigazgató

**IKV INGATLANKEZELŐ ÉS
VAGYONGAZDÁLKODÓ ZRT.**
6722 Szeged, Dáni u. 14-16. sz.
(2)